

Zpravodaj

Milí čtenáři,

tento měsíc je v mnoha ohledech velice zajímavý. Po vcelku mrazivé zimě nastává konečně jaro, na MPO byl jmenován nový ministr, podepsali jsme dohodu k programu EXPANZE, náš generální ředitel oslavil kulatiny a co je nejdůležitější, naše banka slaví krásné jubileum - 25 let na trhu! Možná, že si řada z vás řekne, že 25 let není dlouhá doba, ale uvědomme si, že za toto období se udála spousta věcí. Došlo k rozdělení Československa, v úřadu prezidenta ČR se vystřídali tři nejvíce viditelné osobnosti polistopadového období, proběhlo několik kol privatizací, včetně té kuponové, stali jsme se členy NATO a EU, světlo světa spatřil nový termín "opoziční smlouva" a takto bychom mohli pokračovat dál na poli vědy, výzkumu, zdravotnictví, architektury a jiných společenskovedních disciplín. Zkrátka nebylo toho málo, co se za takto relativně krátkou dobu událo.

Před 25 lety naši banku pomáhalo nastartovat 43 lidí a je možná až neuvěřitelné, že čtvrtina z nich sem stále každý den dochází a svou činností přispívá k jejímu dalšímu rozvoji v procesu transformace na národní rozvojovou banku.

Proto těmto 11 statečným věnujeme speciální číslo Zpravodaje, které se vám právě dostává do rukou. Ti, kdo z nich měli odvahu, čas a chuť, tak zavzpomínali na svých 25 let strávených v bance a vy si o tom teď můžete na dalších stránkách přečíst.

Dámy a pánové, přeji vám pohodové čtení.

Michal Pluta, ředitel OSM

- 1) Co vás před 25 lety přimělo vstoupit do nově začínající banky?**
- 2) Prožil/a jste s bankou celý její vývoj, jaký podle vás byl? Jak ho vnímáte vy ze své pracovní pozice?**
- 3) Jak byste zhodnotil/a banku jako svého zaměstnavatele? Z hlediska pracovního prostředí, pracovních podmínek, benefitů atp.? Čeho si na bance nejvíc vážíte?**
- 4) Prožil/a jste v bance kus svého života, jaký s ní máte spojen nejsilnější zážitek?**

Jana Žižková, odborný referent - tajemník

- 1) V bankovníctví jsem pracovala od začátku své kariéry s výjimkou krátkého odbočení do oboru výstavnictví. Byla to zajímavá zkušenost, protože jsem měla příležitost pracovat a setkávat se s lidmi z umělecké branže. A navíc byla spojena i s několikaměsíčním pobytem v zahraničí. Nicméně jsem se chtěla do banky vrátit. Nabídnutá pozice v nově vznikající instituci mě zaujala, přestože název banky mně zněl dost podivně.**
- 2) Případalo mně, že se stále něco děje, a že pořád něco nového vzniká. Někdy mně to přišlo až moc rychlé. Ze své pozice jsem mohla pozorovat všechno zblízka a vždycky jsem oceňovala, že vedení banky bylo sehrané a drželo při sobě. Myslím si, že i díky němu se v celé bance udržovala atmosféra vysoké úrovně práce i kvalitních vztahů mezi pracovníky.**
- 3) Vždycky velmi pozitivně. Celou dobu jsem tu byla ráda. Čeho jsem si asi nejvíce vážila, byla lidská slušnost a korektní vztahy mezi spolupracovníky. Pokaždé jsem věděla, že se můžu spolehnout na kolegiální naprosté většiny z nich.**
- 4) Nejsilnější zážitky byly asi ty, kdy se událo něco poprvé, a na co jsme se museli usilovně připravovat např. otevření první pobočky, uspořádání první celobankovní večere, první tiskové konference, první natáčení televize v bance a další.**



Lubomír Rajdl,
poradce generálního ředitele



- 1) Podílel jsem se na přípravě materiálu pro vládu o založení banky a také na prováděcích krocích k získání bankovní licence jako zaměstnanec ministerstva. Bylo pro mě přirozeným posunem nastoupit do banky.
- 2) Vývoj banky procházel celkově vzestupnou linií, s několika zásadními křižovatkami a dočasnými zpomaleními. Věřím, že se začínáme dostávat do fáze nového růstu.
- 3) ČMZRB mi poskytla možnost dělat práci, která mě bavila. Umožnila mi potkat řadu zajímavých lidí v tuzemsku a zahraničí. Vážil jsem si vždy toho samotného faktu, že zde mohu pracovat.
- 4) Nejsilnější zážitky jsou spojeny zejména s prvním rokem fungování banky, kdy skupina nadšených amatérů začínala postupně vytvářet základy určitého systému fungování a poznávat, co a jak je potřebné dělat. Skutečnost, že jsme tento amatérský pokus dokázali ustát, považuji zpětně za nejsilnější dojem z fungování této banky.

Pavel Zvěř,
vedoucí Oddělení výkaznictví a zpracování informací



- 1) Věřím, že budu pracovat ve stabilní bance, která se bude dále rozvíjet. V té době jsem pracoval v bance Bohemia.
- 2) Banka vznikla na zelené louce a vždy přicházelo něco nového, v prvních 20 letech stále nové a nové produkty a v uplynulých 5 letech zase nové regulační a zákonné požadavky.
- 3) Vážím si banky jako svého zaměstnavatele a cením si jak pracovního prostředí, tak pracovních podmínek a benefitů. Nejvíce si na bance vážím kolegyní a kolegů. Banka má kvalitní pracovníky a zároveň má na velmi dobré úrovni informační technologie a informační systémy.
- 4) Když jsem v červnu roku 2005 mohl zavolat do úseku marketingu a strategie, kde jsem v bance v roce 1992 začínal, že portfolio záruk dosáhlo hodnoty 10 mld. Kč.

Marie Brejchová, specialista SW aplikací

Mé nejsilnější pouto k bance je dobrý kolektiv, o který jsem se vždy mohla opřít



Před 25 lety jsem se o nově vznikající bance dozvěděla od manžela kolegyně mé sestry. Bylo to v době, kdy podnik, ve kterém jsem pracovala, končil, a já jsem začala shánět nové zaměstnání. Pro matku s dětmi školního a předškolního věku nic jednoduchého. Měla jsem štěstí, byla jsem přijata.

Bylo to hektické období, ale plné emocí. Začínalo se od nuly, vše se vytvářelo, stále se hledaly dokonalejší

a jednodušší postupy. Evidence žádostí se nejdříve vyvíjela v dBASE 4 (první masověji rozšířený systém řízení báze dat) pod názvem DZD (databáze záručních dokumentů). Od roku 1999 přešla evidence neúčtních dat produktů obchodního úseku na novější aplikaci pod názvem IDOK (informační databáze obchodních produktů) a tato aplikace se dodnes stále rozvíjí, rozšiřuje.

Banka se vždy dobře starala a stále stará o své zaměstnance, dokáže jim vytvořit optimální pracovní prostředí a ohodnotit jejich práci. Poskytuje dostatek benefitů na závodní stravování, dovolenou, zdravotní péči, poskytuje i další požitky zejména týden dovolené, placené pracovní volno a další. Toho všeho si na bance velmi vážím.

Když se dnes po 25 letech podívám na své syny, pak si teprve uvědomím, že to není včera, co jsem do banky nastoupila. Ty roky v ní uběhly tak rychle, že si ani neuvědomuji, že mi nastal důchodový věk a nyní bude těžké si říci „dost a odcházím“.

O překonání všech problémů během těch let se ale zasloužil především velmi dobrý kolektiv spolupracovníků. Jak roky plynuly, jedni spolupracovníci odcházeli a noví přicházeli. Došlo i na rozdělení pracovníků obchodního úseku do více úseků a tak jsem poznala i další kolegy.

Stále tu byli příjemní a vstřícní lidé, zkrátka dobrý kolektiv, o který jsem se mohla a stále mohu opřít. A to je pro mě to nejsilnější pouto k bance.

Ivana Palánová,
vedoucí Oddělení finančního účetnictví



- 1) Jednoho dne mi do mé tehdejší práce zavolala spolužačka ze školy, že nás přihlásila na konkurz do banky, který začíná za dvě hodiny. A kdo byl ten, kdo mi změnil dalších 25 let života? Další oslavenkyně, Romana Salivarová.
- 2) Vývoj banky můžu vyhodnotit ne z jedné pracovní pozice, ale rovnou ze šesti, ve třech různých úsecích. Zažila jsem s bankou (bez tří let dovolené) jak skvělá období, tak i časy náročnější, plné změn a očekávání budoucího. Pokud bych měla celých 25 let vyjádřit matematicky, tak jako sinusoidu se stoupající tendencí. A bance bych přála, aby za dalších 25 let mohl nějaký můj následovník tento trend potvrdit.
- 3) Nechci hodnotit banku z hlediska materiálních pracovních podmínek, ale spíše bych chtěla zmínit ty méně viditelné, pro mne důležitější – různorodou a kreativní práci, možnost odborného růstu, štěstí na nadřizené (a to jsem jich měla postupně sedm). A především, nejvíce si na bance vážím svých fajn kolegyň a kolegů, ze kterých se v některých případech stali mí dlouholetí přátelé.
- 4) Je neskutečně těžké, vybrat jeden nejsilnější zážitek, když jich je na celodenní povídání. Protože ale otázka nebyla položena tak, že by nutně muselo jít o pozitivní zážitek, nakonec jsem vybrala ten, který jsem tu bohužel zažila dvakrát, kdy nás předčasně opustil člověk, se kterým jsem předtím dlouho spolupracovala. Chtěla bych je proto připomenout i ostatním, jde o Mirku Formánkovou a Vlastu Snášelovou.

Olga Vašáková,
samostatná účetní



- 1) V roce 1992 jsem dokončila Obchodní akademii ve Slaném a pracovat v nově vznikající bance pro mě byla velká příležitost.
- 3) Pracovní prostředí, pracovní podmínky, benefity hodnotím určitě kladně, stejně tak i to, že banka podporuje své zaměstnance v dalším rozvoji.
- 4) V průběhu 25 let jsem se v bance setkala se spoustou zajímavých a pro mě i důležitých lidí, ať už to byli externí pracovníci či zaměstnanci banky.

Renata Mathová,
personalistka



- 1) Dostala jsem zajímavou nabídku pracovat v nově založené bance. Měla jsem nejednou možnost změnit styl práce, pracovní prostředí a poznat nové lidi. Byla to pro mě výzva.
- 2) Banka začínala na zelené louce a začátky nebyly vždy snadné. Postupem doby se procesy stabilizovaly. Banka procházela postupným vývojem a díky úsilí všech se udržela na trhu bez velkých otřesů, a to i v době, kdy banky měly existenční problémy.
- 3) Banka jako zaměstnavatel o zaměstnance pečuje více než dobře, jak po stránce pracovního prostředí, pracovních podmínek i benefitů. Na bance si nejvíce vážím její stability, odpovědnosti a serióznosti vůči klientům.
- 4) Ano, prožila jsem v bance kus svého života, a když se podívám na logo banky, vždy mi připomene její začátky. Pro mě osobně je nejsilnější zážitek každoroční poděkování generálního ředitele za vykonanou práci uplynulého roku.

Petr Znamenáček,
vedoucí Oddělení platebních operací



- 1) V roce 1992 jsem uvažoval o změně zaměstnání. Z nabídek, které jsem obdržel, mne nejvíce zaujala ta z ČMZRB.
- 2) Vývoj banky od roku 1992 je veliký. Ať už se jedná o množství produktů, kterými banka podpořila své klienty, nebo o rozvoj výpočetní techniky či automatizaci části pracovních procesů.
- 3) Banku jako zaměstnavatele hodnotím pozitivně, jelikož nabízí stabilní pracovní prostředí, přátelský kolektiv a dobré benefity.
- 4) Nejsilnější zážitek pro mne byl ten, že jsem mohl pracovat v bance od jejího úplného začátku a být součástí malého kolektivu, který se podílel na jejím rozjezdu.

Chtěl jsem být u něčeho nového. Vyšlo to a dnes jsem v bance 25 let



Asi tak v polovině roku 1992 jsem zachytil zprávu o nově založené bance. Snažil jsem se získat co nejvíce podrobností

a kromě informací o jejím poněkud odlišném zaměření (oproti jiným bankám, které v té době vznikaly) jsem se dozvěděl i to, že se v Brně zakládá její nová pobočka. A tak v mé mysli začala nenápadně hlodat myšlenka, co to také zkusit, být u něčeho nového, něčeho, co se bude teprve vytvářet. Když jsem šel na pohovor, říkal jsem si, že když tak mohu kdykoliv odejít, nebo za pět let jít jinam. Nakonec jsem v bance zůstal pětkrát déle, než jsem původně plánoval, a letos to bude již rovných 25 let, které jsem prožil u jednoho zaměstnavatele.

Po dvouměsíčním zaškolování na ústředí banky v Praze jsme s novými kolegy začali budovat brněnskou pobočku. V jedné části ještě probíhaly stavební úpravy a v dalších prostorách již běžela obchodní agenda a s tím spojené navazující činnosti. Byl jsem tehdy zařazen na pozici obchodního pracovníka a zažil jsem prvotní nápor

ze strany klientů, kteří měli velký zájem o naše produkty. Někdy jsme na pracovišti zůstávali i 12 hodin, abychom urychleně vyhověli jejich zájmům a požadavkům úvěřujících bank. Brzy jsme tvořili výborně sehraný tým plný entuziazmu a díky podpoře vedení banky a nakonec i rodinných příslušníků jsme mohli vydávat maximální úsilí pro plnění obchodního plánu.

V roce 1996 jsem byl přeřazen na odbor správy rizikových obchodních případů, ve kterém se má profesní činnost začala ubírat jiným směrem, s požadavky na práci s problémovými klienty a s tím spojenou psychickou zátěží, s nároky na seznamování se se související a stále se měnící právní úpravou, při současném sledování změn v ekonomické oblasti atd. Jsem za to rád, protože člověk alespoň neustrne a má možnost, ba přímo povinnost se neustále vzdělávat, doškolovat, prostě zdokonalovat.

Během existence banky jsme již na druhém sídle pobočky. Dodnes však oceňuji, že její vedení zachovalo klasické kancelářské prostory s malým počtem zaměstnanců a byli jsme tak ušetřeni stresujícímu a rušivému prostředí velkých, kdysi módních, kancelářských prostor. V době, kdy jsem nastoupil do banky,

mne také překvapil jeden z mnohých benefitů, a to týden dovolené navíc. V tehdejší době to vůbec nebyla běžná záležitost a málokterý zaměstnavatel takové výhody poskytoval.

Když jsme jezdili na společná školení a porady, byl jsem mnohdy vyzván, abych uvedl nějaké „historiky z natáčení“. Jelikož jsem pracoval s lidmi, kteří se v krizových situacích chovali různě a neobvykle, tak jsem nikdy o takové historiky neměl nouzi. Takovému podobnému dotazu jsem neunikl ani dnes a tak na závěr něco malého. Někdy si pracovní problémy v hlavě doneseme i domů a leccos pak i doma utrousíme. A asi se to stalo i mé osobě, neboť jednou jsem vyslechl rozhovor našich malých synků se stejně starými kamarády, jak zvonivými hlásky hlaholí na celou ulici: „Náš tatka teď dělá v bance. A musí tam být hrozně spokojený, on se tam musí cítit jako strýček Skrblík.“

I tak se naše banka dostávala do povědomí mladé generace. Po letech musím konstatovat, že to třeba mělo opravdu pozitivní vliv na mysl naší mládeže, protože řada kamarádů mých synů je dnes v podnikatelské sféře a někteří z nich opravdu využili i služeb naší banky.

Kontakty

Pobočka Praha – Jeruzalémská 964/4, 110 00 Praha 1, tel.: 255 721 111, fax: 255 721 584, e-mail: infoAB@cmzrb.cz

Pobočka Brno – Hlinky 47/120, 603 00 Brno, tel.: 538 702 111, fax: 538 702 110, e-mail: infoBM@cmzrb.cz

Pobočka Ostrava – Přívozká 133/4, 701 77 Ostrava, tel.: 597 583 111, fax: 597 583 110, e-mail: infoOV@cmzrb.cz

Pobočka Hradec Králové – Eliščíno nábřeží 777/3, 500 03 Hradec Králové, tel.: 498 774 111, fax: 498 774 110, e-mail: infoHK@cmzrb.cz

Pobočka Plzeň – Bezručova 147/8, 303 76 Plzeň, tel.: 378 775 111, fax: 378 775 110, e-mail: infoPM@cmzrb.cz

Regionální pracoviště České Budějovice – Husova 9, 370 01 České Budějovice, tel/fax: 387 318 428, GSM: +420 602 838 537, e-mail: prochazka@cmzrb.cz

Zpravodaj vydává Českomoravská záruční a rozvojová banka, a. s.,

IČ: 448 48 943, Úsek strategie, Jeruzalémská 964/4, 110 00 Praha 1, tel.: 255 721 111, 255 721 256, 255 721 252, <http://www.cmzrb.cz>, e-mail: info@cmzrb.cz.

MK ČR E 17449

Vydáno v Praze dne 24. března 2017

Tisk: VARIUS Praha s. r. o., U trati 52, 100 00 Praha 10

Vychází nepravidelně. Zdarma.